

## Zo doen we dat bij HCY – teamsamenstelling

### 1. Wat vinden we belangrijk

Binnen HCY vinden we het belangrijk dat alle (jeugd)spelers met veel plezier op hun eigen niveau kunnen hockeyen. Daar hoort ook een passend team bij. We komen tot deze teams door een transparant en eerlijk proces van selectie en teamsamenstelling. Conform een standaard procedure. En met uitlegbare resultaten en gemaakte keuzes.

De technische commissie is verantwoordelijk voor het samenstellen van de juniorenteams (zowel selectie als breedte) en is betrokken bij de teamsamenstelling van de jongste jeugd en de senioren. Het bestuur bekrachtigt het uiteindelijke resultaat.

In dit document beschrijven we de uitgangspunten, de procedure en het proces van teamsamenstelling en selectie.

### 2. Uitgangspunten teamsamenstelling en selectie

- Teams worden aan het eind van het seizoen voor het volgend seizoen samengesteld op basis van onder andere STICKS formulieren, gesprekken met coaches en trainers en individuele wensen, voor zover bekend bij de TC.
- Door het jaar heen zullen lijncoördinatoren trainingen en wedstrijden binnen de lijn bezoeken om zich zelf een beeld te vormen van de spelers.
- De TC streeft met behulp van alle beschikbare informatie naar een zo goed mogelijke verdeling van de spelers over de lijn. Aantallen spelen hierbij ook een rol. Voor zover mogelijk wordt gekeken naar posities in een team.
- Een speler die mee traint met een ander (hoger) team wordt ook door de trainer/coach van dat team beoordeeld. Meetraineren garandeert niet automatisch een plek in dat team.
- Bij het samenstellen van de teams wordt altijd meegekeken en/of meegedacht door minimaal één andere lijncoördinator (die in het betreffende team of de betreffende lijn geen belang heeft).
- Een trainer/coach, maar ook de lijncoördinator, beoordeelt nooit zijn eigen kind.
- Juniorenteams worden niet gevormd uitsluitend om te winnen, maar spelers worden opgeleid om zo goed mogelijk te kunnen worden. Met andere woorden: we proberen van een jeugdspeler een zo compleet mogelijke hockeyer te maken.
- In de Jongste Jeugd is rouleren qua positie een belangrijk onderdeel van het leerproces. Bij de teamsamenstelling wordt dus nog geen rekening gehouden met posities van de spelers.
- In de O12, O10 en O8-lijn wordt niet geselecteerd, maar actief samengesteld. Bij de teamsamenstellingen wordt elk jaar opnieuw gekeken naar gelijkgestemden, met als belangrijkste pijler motivatie en spelplezier waarbij het sociale aspect belangrijker is dan de resultaten. Drive, motivatie en mentaliteit zijn de pijlers die worden meegenomen om tot een team met gelijkgestemden te komen.
- Vanaf de O12-lijn worden teams samengesteld met gecombineerde eerste en tweedejaars spelers. Alle teams in de junioren-lijnen hebben minimaal 14 en maximaal 16 spelers, indien de aantallen per lijn dit toelaten.
- Vanaf de O14-lijn wordt geselecteerd om de beste teams samen te stellen op basis van prestatie en spelbeleving.
- Vanaf O16 wordt er naar gestreefd om breedteteams als vriendenteams bijeen te houden, zodat ze gemotiveerd blijven om ook na de juniorentijd bij HCY te blijven hockeyen.
- Bij teamindelingen wordt naast de hockeykwaliteiten van een speler ook gekeken naar het hele plaatje van de ontwikkeling van een speler.

### 3. Meetrainen en aansluiting

Binnen HCY willen we meer aandacht hebben voor aansluiting bij en doorstroom naar andere teams. Structureel meetrainen met een ander team kan daarom met ingang van de periode direct na het zaalseizoen. Altijd in overleg met de TC. In de O12 en O14 lijn uitsluitend op verzoek van de speler zelf. Vanaf de O16 lijn kan ook een trainer/coach een speler vragen om mee te gaan trainen.

Vanaf de junioren streven we ernaar om door middel van training en – waar nodig – strategische (toekomstgerichte) keuzes in de teamsamenstelling de niveaus van de teams per lijn niet te veel uiteen te laten lopen. Bij voorkeur steeds met een verloop van één klasse. Uiteraard indien mogelijk. Zo blijft aansluiting voor spelers naar een hoger spelend team altijd een optie.

### 4. Selectiebeleid

Binnen het proces van teamsamenstelling (voor alle teams) is speciale aandacht voor het selectiebeleid (specifiek voor het selectie- en opleidingsteam).

Met een consistent selectiebeleid, een onafhankelijke selectieprocedure en duidelijke selectiecriteria kun je de subjectiviteit grotendeels wegnemen. Dit hoofdstuk beschrijft de uitgangspunten en het proces om dat te bereiken.

Het selectieteam – het eerste team – is het beste team dat zo hoog mogelijk speelt. De basis van dit team bestaat doorgaans uit tweedejaars spelers aangevuld met getalenteerde eerstejaars. Dit zodat de eerstejaars weer de dragers van het team kunnen zijn in het daaropvolgende jaar.

Het opleidingsteam – het tweede team – bestaat uit die spelers die getalenteerd en gedreven genoeg zijn om selectie te spelen, maar (nog) niet het niveau hebben (bereikt) van het selectieteam. Doorgaans zal dit team vooral uit eerstejaars spelers bestaan aangevuld met tweedejaars van gelijk niveau en ambitie.

Een speler zal niet altijd in een selectieteam blijven spelen – zodra hij/zij eenmaal geselecteerd is Elke speler moet ieder jaar opnieuw zijn/haar plek in een selectieteam ‘verdienen’.

#### 4.1 Selectiecriteria

De criteria die worden gehanteerd zijn onder meer:

- technische vaardigheden (basistechnieken zoals passing, aannames, verdedigingstechnieken)
- inzicht (tactische kwaliteiten van een speler, het kiezen van een positie ten opzichte van de bal)
- persoonlijkheid (intrinsieke motivatie, leergierigheid, groepsgevoel, leveren van een positieve bijdrage aan het team)
- snelheid (keuzesnelheid onder druk, omschakeling)
- positie (waar op het veld komt een speler het beste tot zijn/haar recht)

Naast technische en tactische vaardigheden speelt motivatie en gedrevenheid een grote rol bij het selecteren van spelers voor het selectie- en opleidingsteams.

## 4.2 Selectieprocedure

De basis van de selectieprocedure is het voeren van gesprekken met de huidige en toekomstige trainer/coaches van de selectieteams, waarbij het niveau van alle spelers besproken wordt op basis van bovenstaande criteria. Dit geldt ook voor spelers uit andere teams die zijn gaan meetrainen met de selectie en voor instromers uit een jongere lijn.

Uit alle potentieel geschikte spelers wordt een selectiegroep samengesteld. In overleg met de trainer/coaches wordt een voorzet gemaakt om het eerste en tweede team samen te stellen.

Doorgaans is over een deel van deze keuzes wel consensus. Het spel van de spelers waarvan het nog niet zeker is óf ze selectie kunnen gaan spelen en zo ja of ze beter in het selectie- of opleidingsteam passen, zal gedurende enkele trainingen en wedstrijden nader worden geobserveerd. Als de groep waarover nog twijfel bestaat groot genoeg is worden speciale selectietrainingen georganiseerd.

De uiteindelijke keuze voor zowel het selectie- als opleidingsteam in een lijn wordt door de TC in overleg met de betrokken trainer/coaches gemaakt.

In bijzondere gevallen kan het noodzakelijk zijn om van de beschreven selectieprocedure af te wijken. Dit is bijvoorbeeld het geval indien in een lijn niet voldoende spelers zijn om een selectie- en opleidingsteam te maken.

## 4.3 Senioren

In de seniorenlijnen kent HCY momenteel verschillende Heren- en Damesteams. Met ingang van het seizoen 2024-2025 of 2025-2026 stroomt vanuit de O18-lijnen een groep spelers in, waardoor het weer mogelijk wordt om ook in de seniorenlijnen (Heren en Dames) een getalenteerd tweede team samen te stellen, een zogenaamd belofteteam.

Alle potentieel geschikte spelers vormen samen de selectiegroep. Op basis van gezamenlijke trainingen en oefenwedstrijden wordt door de trainer/coach van het eerste team het selectieteam samengesteld. Indien nodig worden selectietrainingen georganiseerd. De overige spelers vormen het belofteteam. Zij kunnen te allen tijde bij het selectieteam invallen.

## 4.4 Jongste Jeugd

Bij de Jongste Jeugd wordt nog niet geselecteerd. Wel worden zoveel mogelijk teams samengesteld van gelijkgestemde spelers, zie de uitgangspunten voor selectie.

## 5. **Teamindelingen breedteteams**

Bij het samenstellen van breedteteams wordt zoveel mogelijk gestreefd naar homogene teams qua niveau en motivatie. Het sociale aspect speelt een belangrijke rol. Indien mogelijk wordt rekening gehouden met vertrouwde combinaties binnen de huidige teams.

De criteria die verder worden gehanteerd zijn onder meer:

- technische vaardigheden (basistechnieken zoals passing, aannames, verdedigingstechnieken)
- inzicht (tactische kwaliteiten van een speler, het kiezen van een positie ten opzichte van de bal)
- persoonlijkheid (intrinsieke motivatie, leergierigheid, groepsgevoel, leveren van een positieve bijdrage aan het team)
- Indien mogelijk wordt gekeken naar positie (waar op het veld komt een speler het beste tot zijn/haar recht)

## 5.1 Procedure teamsamenstelling

Het proces voor de teamsamenstelling volgt de volgende stappen:

1. De lijncoördinatoren (onderdeel van de TC) verzamelen informatie over het huidige team en de individuele spelers in de betreffende lijn bij trainers, coaches en teammanagers waarbij o.a. gebruik gemaakt wordt van de beoordelingsformulieren en persoonlijke gesprekken.
2. De lijncoördinatoren stellen n.a.v. deze info en het aantal spelers dat volgend jaar een plek moet krijgen in een van de teams binnen de lijn een voorlopige teamsamenstelling per lijn op.
3. De voorlopige teamsamenstelling wordt ter toetsing voorgelegd aan de betrokkenen die de informatie aangeleverd hebben, in gezamenlijkheid (hele lijn tegelijk)
4. Na toetsing en eventuele aanpassingen wordt de teamsamenstelling met de betrokkenen vastgesteld.

Bij het samenstellen van de teams worden persoonlijke wensen van spelers indien mogelijk meegenomen. Helaas kan de TC niet altijd aan deze wensen tegemoet komen.

## 6. **Leeftijden per lijn**

HCY hanteert bij het samenstellen van de jeugd- en juniorenteams de leeftijdsrichtlijnen<sup>1</sup> die vanuit KNHB zijn opgesteld. Voor het schema klik [hier](#).

Spelers blijven in principe zoveel mogelijk binnen hun eigen lijn, tenzij team- of clubbelang het nodig maken hierin andere besluiten te nemen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan halve teams die overblijven. Het vervroegd overgaan of niet meegaan met de leeftijdsgroep kan verder in uitzonderlijke gevallen voorkomen. De richtlijnen die de Technische Commissie hierbij hanteert zijn:

- Een bovengemiddeld talent kan een reden zijn om een speler vervroegd door te schuiven, altijd naar het eerste team mits de speler hierop sociaal, mentaal en fysiek gebied aan toe is.
- De mentale en/of fysieke gesteldheid van een spelers kunnen redenen zijn om vervroegd door te schuiven of nog een jaar in dezelfde leeftijdscategorie uit te laten komen.

Bij het langer spelen in een lijn terwijl een speler op basis van zijn/haar leeftijd eigenlijk door zou moeten naar een volgende lijn zal daartoe altijd dispensatie moeten worden aangevraagd bij de KNHB. De uitkomst daarvan is bindend.

### Vragen en klachten

Voor vragen over de teamsamenstelling of selectie kunnen spelers en/of hun ouders/begeleiders terecht bij de Technische Commissie door een mailtje te sturen naar [technischecommissie@hcypenburg.nl](mailto:technischecommissie@hcypenburg.nl). Voor klachten zie de klachtenprocedure.

## 7. **Planning**

Het tijdspad voor de teamindeling seizoenen 25-26 zullen wij zo spoedig mogelijk via de teamleiding communiceren.