

TUCHTREGLEMENT HOCKEYCLUB YPENBURG

Vastgesteld ALV dd 26 oktober 2021

Definities

In dit tuchtreglement wordt verstaan onder:

- a. "bestuur", het bestuur van Hockey Club Ypenburg;
- b. "vereniging", Hockey Club Ypenburg, gevestigd te Den Haag.

Artikel 1. Toepasselijkheid tuchtreglement

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op:

- a. de leden van de vereniging;
- b. personen die zich aan de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging hebben onderworpen;
- c. personen die binnen de vereniging als (betaald) medewerker, begeleider of functionaris werkzaamheden verrichten of als vrijwilliger taken vervullen.

2. Waar in dit reglement wordt gesproken van "leden", worden de in lid 1 sub b en c genoemde personen hieronder mede verstaan.

Artikel 2. Samenstelling tuchtcommissie

1. De tuchtcommissie bestaat uit ten minste drie leden, onder wie de voorzitter.
2. De leden van de tuchtcommissie worden benoemd door het bestuur voor een periode van drie jaar.
3. De leden van de tuchtcommissie zijn onbepaald herbenoembaar.
4. De leden van de tuchtcommissie behoeven geen lid te zijn van de vereniging.
5. Bij ontstentenis van de voorzitter bepaalt het bestuur wie de voorzitter vervangt.

Artikel 3. Onverenigbaarheden

Een lid van de tuchtcommissie of van het bestuur mag niet bij het aanhangig maken van de zaak of de behandeling van een zaak betrokken zijn, indien het lid persoonlijk of uit hoofde van een functie of activiteit bij die zaak op enigerlei wijze betrokken is (geweest).

Artikel 4. Aanhangig maken tuchtprocedure

1. Een tuchtprocedure op grond van vermeend handelen in strijd met de statuten en/of reglementen van de vereniging en/of de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond kan door het bestuur van de vereniging tegen een lid aanhangig gemaakt worden bij de tuchtcommissie indien:

- a. een lid door een scheidsrechter in een wedstrijd definitief uit het veld is gestuurd;
- b. een lid in één seizoen drie, vijf, of meer keren tijdelijk uit het veld is gestuurd;
- c. een lid wangedrag vertoont op het terrein van de vereniging;
- d. het bestuur redenen heeft aan te nemen dat het lid in strijd heeft gehandeld met de wet, de statuten en/of reglementen van de vereniging en/of de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond of met de algemene normen van moraal en fatsoen;

2. Indien er in de onder lid 1 genoemde situaties sprake is van een ernstige misdraging, dient de vereniging dit te melden aan de KNHB. Onder ernstige misdraging wordt in ieder geval verstaan misdragingen in de vorm van seksuele intimidatie, matchfixing en doping.

3. Een tuchtprocedure dient door het bestuur schriftelijk of langs elektronische weg aanhangig te worden gemaakt bij de tuchtcommissie. Het schriftelijk of elektronisch stuk omvat tenminste:

- a. de naam, voorletter(s), geboortedatum en contactgegevens van het lid tegen wie een tuchtzaak aanhangig wordt gemaakt;
- b. een omschrijving van het gewraakte handelen/nalaten met opgave van datum en plaats;
- c. de namen van eventuele getuigen;
- d. andere van belang zijnde gegevens en inlichtingen.

4. Degene tegen wie de tuchtprocedure aanhangig is gemaakt, krijgt een afschrift van het in lid 3 genoemde stuk, voor zover de tuchtcommissie niet anders besluit om zwaarwegende redenen. Bij minderjarige leden gaat het afschrift naar de ouders/verzorgers en zo mogelijk ook naar het minderjarige lid zelf.

Artikel 5. Wijze van behandeling door tuchtcommissie

1. De tuchtcommissie regelt de wijze van behandeling van de zaak zelf en stelt het bestuur en degene(n) tegen wie de tuchtprocedure aanhangig is gemaakt en/of diens ouders/verzorgers binnen enkele dagen na ontvangst van het in artikel 4 lid 3 genoemde stuk schriftelijk of langs elektronische weg op de hoogte van de wijze waarop de behandeling van de zaak zal plaatsvinden.

2. De tuchtcommissie stelt het betrokken lid in de gelegenheid schriftelijk of mondeling te reageren, naar keuze van de commissie. De commissie geeft daarbij een redelijke reactietermijn.

3. Een betrokken lid kan de tuchtcommissie verzoeken de zaak mondeling te behandelen. Tenzij de tuchtcommissie van oordeel is dat er hierdoor een onaanvaardbare vertraging van de behandeling zou ontstaan, wordt dat verzoek toegewezen.

4. De behandeling door de tuchtcommissie is niet openbaar.

Artikel 6. Het horen van leden door de tuchtcommissie

1. De tuchtcommissie is bevoegd leden en niet-leden te horen en/of te raadplegen.

2. Leden zijn verplicht de tuchtcommissie alle inlichtingen te verstrekken en hun medewerking te verlenen aan de werkzaamheden van de tuchtcommissie.

3. Leden kunnen zich laten bijstaan door iemand van hun keuze. De tuchtcommissie kan besluiten een bijstandsverlener niet toe te laten tot een hoorzitting, als er naar oordeel van de commissie bezwaren bestaan tegen deze persoon.

Artikel 7. Sepot

1. De tuchtcommissie is bevoegd een aanhangig gemaakte zaak te seponeren, indien naar het oordeel van de tuchtcommissie het tijdsverloop tussen het gewraakte handelen en het aanhangig maken van de zaak, mede gezien de aard van de zaak, te groot is, of om andere naar haar oordeel gewichtige redenen.

2. De tuchtcommissie kan een aanhangig gemaakte zaak niet-ontvankelijk verklaren, indien er geen sprake is van een van een in artikel 4 lid 1 genoemde situatie.

Artikel 8. Beraadslaging en uitspraak

1. De beraadslaging over de zaak geschiedt na sluiting van de behandeling.

2. De beraadslaging vindt niet in het openbaar plaats.

3. De tuchtcommissie baseert haar uitspraak op de stukken en verklaringen die op de zaak betrekking hebben en waarvan het betreffende lid kennis heeft genomen of kennis heeft kunnen nemen.

4. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat de betrokkene geen straf dient te worden opgelegd, spreekt zij de betrokkene vrij.

5. De tuchtcommissie komt binnen uiterlijk tien (10) werkdagen na het sluiting van de behandeling tot een uitspraak. Indien de tuchtcommissie niet in staat is binnen deze termijn tot een uitspraak te komen, doet zij daarvan gemotiveerd mededeling aan het bestuur en aan degene(n) tegen wie de tuchtprocedure aanhangig is gemaakt, onder vermelding van de termijn waarbinnen zij haar oordeel dan zal uitbrengen.

6. De uitspraak van de tuchtcommissie komt tot stand bij meerderheid van stemmen. Als de stemmen staken, beslist de voorzitter.

Artikel 9. Straffen

1. De tuchtcommissie is bevoegd de zaak zonder strafoplegging af te doen.

2. De tuchtcommissie kan aan een lid de volgende straffen opleggen:

a. berisping;

b. een geldboete van maximaal €250,-;

c. een speelverbod of verbod tot begeleiden vanaf de teambank voor een of meer competitiewedstrijden dan wel vriendschappelijke wedstrijden en/of toernooien;

d. ontzegging van de toegang tot het terrein van de vereniging voor een bepaalde periode;

e. een alternatieve straf naar inzicht van de tuchtcommissie ter (gedeeltelijke) vervanging van de opgelegde geldboete en/of het speel-/begeleidingsverbod. Indien de alternatieve straf door toedoen van het betreffende lid niet ten uitvoer wordt gebracht, worden alsnog de (volledige) straffen als onder a t/m d van kracht;

f. een voorwaardelijke straf ter (gedeeltelijke) vervanging van de straffen b. tot en met d. Aan de voorwaardelijke straf wordt een proeftijd verbonden. Als het lid zich binnen de proeftijd schuldig maakt aan een soortgelijke overtreding of wangedrag, dan wordt de straf alsnog van kracht;

g. een combinatie van straffen als beschreven onder a t/m f

3. De tuchtcommissie kan bij de strafoplegging bepalen dat de opgelegde straf wordt verrekend met een straf die de tuchtcommissie van de KNHB oplegt voor dezelfde gedraging.

4. De tuchtcommissie kan een lid dat in haar ogen daarvoor in aanmerking komt bij het bestuur voordragen voor ontzetting uit het lidmaatschap.

Artikel 10. Kennisgeving uitspraak

1. De tuchtcommissie brengt haar uitspraak zo spoedig mogelijk schriftelijk of langs elektronische weg ter kennis van het betreffende lid en/of diens ouders/verzorgers en het bestuur van de vereniging, alsmede –indien van toepassing- van het slachtoffer en/of benadeelde. Als een speelverbod of verbod tot begeleiden vanaf de teambank (als bedoeld in artikel 9, lid 2 onder c) is opgelegd, dan brengt de tuchtcommissie ook de coach en/of teammanager daarvan op de hoogte vóór de eerstvolgende wedstrijd.

2. De tuchtcommissie kan het bestuur voorstellen dat haar uitspraak bekend wordt gemaakt, eventueel onder vermelding van de wijze van bekendmaking.

Artikel 11. Beroep

1. Het betreffende lid kan tegen de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk of langs elektronische weg beroep aantekenen bij het bestuur, binnen 7 werkdagen na de verzenddatum van de uitspraak van de tuchtcommissie. Het lid vermeldt daarbij waarom hij het niet eens is met de uitspraak.
2. Het bestuur regelt de wijze van behandeling van de zaak zelf en stelt de tuchtcommissie en –indien van toepassing- het slachtoffer en/of benadeelde op de hoogte van het ingestelde beroep.
3. Beroep schort de tenuitvoerlegging van de straf op, tenzij het bestuur anders beslist.
4. Het bestuur beoordeelt het beroep binnen 7 werkdagen nadat het is aangetekend. Als het bestuur niet in staat is binnen deze termijn tot een oordeel te komen, doet hij daarvan gemotiveerd mededeling aan het betreffende lid, onder vermelding van de termijn waarbinnen hij zijn oordeel dan zal uitbrengen. Het bestuur beoordeelt in het beroep uitsluitend of de tuchtcommissie in redelijkheid tot de betwiste uitspraak heeft kunnen komen.
5. De uitspraak van het bestuur kan uitsluitend zijn:
 - a. vernietiging van de uitspraak van de tuchtcommissie met vermelding van de motivering voor deze vernietiging. De tuchtcommissie zal alsdan, met inachtneming van de uitspraak van het bestuur, de zaak opnieuw beoordelen en uitspraak doen;
 - b. bekrachtiging van de uitspraak van de tuchtcommissie;
 - c. niet-ontvankelijk verklaring van het beroep, als niet wordt voldaan aan de voorwaarden van lid 1.
6. Het bestuur kan beslissen het beroep schriftelijk af te doen.
7. Het bestuur is bevoegd uit zijn midden een beroepscommissie in te stellen, die het bestuur adviseert bij een beroep tegen een uitspraak. Het bestuur neemt in beginsel het advies over.
8. De volgende bepalingen zijn van overeenkomstige toepassing op de beroepsprocedure: artikel 5, lid 4; artikel 6; artikel 8 lid 1 tot en met 3 en lid 6.
9. Het bestuur brengt zijn uitspraak zo spoedig mogelijk schriftelijk of langs elektronische weg ter kennis van het betreffende lid en/of diens ouders/verzorgers, alsmede –indien van toepassing- van het slachtoffer en/of benadeelde.
10. Het bestuur kan besluiten dat zijn uitspraak bekend wordt gemaakt op een door het bestuur te bepalen wijze.

Artikel 12. Tenuitvoerlegging straffen

1. De controle op en de feitelijke tenuitvoerlegging van opgelegde straffen berusten volledig bij het bestuur.

2. Een door de tuchtcommissie opgelegde straf wordt van kracht en staat onherroepelijk vast, indien:
- a. daartegen binnen de beroepstermijn geen beroep is ingesteld;
 - b. het bestuur de uitspraak in beroep heeft bekrachtigd; of
 - c. het bestuur het ingestelde beroep niet-ontvankelijk heeft verklaard.

Artikel 13. Wijzigen tuchtreglement

Dit reglement kan worden gewijzigd door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van stemmen.