

HOCKEY TECHNISCH BELEID BIJ HCY 2020



1 Visie

Hockeyclub Ypenburg (HCY) is een vereniging waar kinderen, jongeren en volwassenen met plezier samen kunnen trainen en spelen, op hun eigen niveau. Of het nou prestatiegericht is, of recreatief, het gaat erom dat je door ontwikkeling maximaal plezier beleeft aan de hockeysport.

HCY voelt zich verantwoordelijk om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en vorming van de jeugd. Op de vereniging ontstaan vriendschappen, leren kinderen om te gaan met verschillen, krijgen ze zelfvertrouwen door successen samen te vieren en leren ze omgaan met tegenslagen en teleurstelling. Oudere jeugd ontwikkelt zich tot voorbeeld voor de jongste jeugd en is betrokken bij de ontwikkeling in training, coaching en arbitrage van de jongste jeugd.

Deze visie is vertaald in een aantal kernwaarden:

- SAMEN – diversiteit en inclusiviteit, iedereen doet mee en werkt samen
- NEUTRAAL – clubbelang voorop, geen belangenverstrengeling
- BREED GEDRAGEN – invulling geven aan de clubvisie met aandacht voor alle leden
- VERTROUWEN – in elkaar en in elkaars taken en verantwoordelijkheden
- PLEZIER – iedereen kan met plezier hockeyen & HCY is meer dan alleen hockey

We kennen binnen HCY de volgende niveaus:

- Prestatiehockey: De eerste en tweede teams streven naar het hoogst haalbare niveau.
- Breedtehockey: Naast niveau wordt bij de teamindelingen ook rekening gehouden met sociale aspecten.

1.1 Prestatiehockey

Onder prestatiehockey spelers verstaat HCY: Talentvolle spelers die de discipline hebben om het maximale met het team te willen bereiken en het uiterste uit zichzelf willen halen waarbij de speler bereid is altijd aanwezig te zijn en zich committeert aan de teamafspraken en gedragsregels van de vereniging.

HCY ziet prestatiehockey als een belangrijk onderdeel van de vereniging. HCY streeft ernaar om bijvoorbeeld met Heren 1 en Dames 1 aansprekend hockey te spelen en in de regio een vooruitstrevende positie in te nemen op het gebied van presentatiehockey.

HCY ziet de eigen jeugdopleiding als een belangrijk instrument om bovenstaande te bereiken. De ontwikkeling van de jongste jeugd heeft een prominente plaats in de organisatie en de doorstroom naar de junioren en senioren is een belangrijk aandachtspunt. De seniorenlijn is herkenbaar en moet vooral bereikbaar zijn voor de eigen jeugdspelers. Zij worden bij voorkeur ingezet voor diverse activiteiten binnen HCY, waaronder het coachen en trainen van jeugdspelers.

Het eerste team wordt gezien als het sterkste team, in zijn totaliteit als team, niet op basis van het individu. In de C tot en met A lijn fungeren de tweede teams als ontwikkelingsteam voor de aankomende talenten van HCY die de stap naar het eerste team nog moeten maken en ook als opvangteam voor reservespelers van de eerste teams.

Bij de samenstelling van deze twee teams worden de volgende richtlijnen gehanteerd:

Eerste team:

- Kwalitatief het beste en meest talentvolle team, met gemotiveerde spelers
- Uitgaande van tweedejaars spelers, aangevuld waar mogelijk met uitzonderlijk talent uit de eerstejaars lijn.

Tweede team:

- Spelers die zo goed als mogelijk kunnen aanhaken bij het niveau van het eerste team
- Uitgaande van eerstejaars spelers, eventueel aangevuld met tweedejaars als dat het team en de individuele spelers ten goede komt

Teams die zijn aangemerkt als eerste en tweede team worden gefaciliteerd om zoveel mogelijk wedstrijden te spelen op het waterveld. Ter ondersteuning zal 1 van de 2 trainingen tenminste op het waterveld zijn. Ook zal de club er op toezien dat deze teams zo goed mogelijk worden ondersteund bij het teammanagement als zijnde trainers en coach. Bij de zaalcompetitie bestaat de mogelijkheid tot het indelen van een extra team het zogenaamde combinatie of 12 team, zodat zoveel mogelijk spelers speeltijd hebben in de zaal.

1.2 Breedtehockey

Onder breedtehockey verstaat HCY: Spelers op eigen niveau waarbij de speler bereid is altijd aanwezig te zijn en zich committeert aan de teamafspraken en gedragsregels van de vereniging.

HCY biedt hockey voor iedereen op zijn of haar eigen niveau. Bij het formeren van de breedteteams wordt naast niveau, rekening gehouden met sociale aspecten. Met andere woorden, hier wordt rekening gehouden met gelijkgestemden die in hetzelfde team willen spelen en met vertrouwde combinaties binnen de huidige teams. Breedtehockey biedt ook mogelijkheden voor de instroom van nieuwe, soms onervaren, spelers die bij HCY willen spelen.

Bij de breedtehockey wordt gestreefd naar zoveel mogelijk aansluiting bij de prestatiehockey teams: zonder breedtehockey bestaat er geen prestatiehockey. Indien een speler in een breedteteam zich met dusdanige grote stappen ontwikkelt en de intentie heeft prestatiegericht te willen gaan hockeyen, zal actie worden ondernomen om met een prestatiehockey team mee te trainen of spelen, indien daartoe ruimte is.

2 Samenstellen en selecteren van teams

HCY wil de spelers zo breed mogelijk opleiden in de wedstrijdssport van hockey. Iedere speler moet zich daarbij optimaal – en met plezier – kunnen ontwikkelen. Een transparant en objectief proces van teamsamenstelling bevordert de samenhang tussen prestatiehockey en breedtehockey. Met een consistent selectiebeleid, een onafhankelijke selectieprocedure en duidelijke selectiecriteria kun je de subjectiviteit grotendeels wegnemen. Dit hoofdstuk beschrijft de uitgangspunten en het proces om dat te bereiken.

2.1 Algemene uitgangspunten

De volgende uitgangspunten zijn van belang bij het samenstellen van teams:

- De A, B, C en D-lijn worden ‘Junioren’ genoemd. De E en F-lijn zijn de Jongste Jeugd.
- Teams worden niet gevormd om alleen te winnen, maar spelers worden opgeleid om zo goed mogelijk te kunnen worden. Met andere woorden: we proberen van een jeugdspeler een zo compleet mogelijke hockeyer te maken. Winst is wel een mooie motivator, maar elke week met plezier naar de training gaan is veel waardevoller. Het gaat niet alleen om het doel, maar om de weg ernaartoe.
- Rouleren qua positie is een onderdeel van het leerproces van een speler in de Jongste Jeugd. Door te rouleren krijg je als speler een bredere blik op het hockeyspel. Rouleren is echter geen doel op zich. Kinderen worden uitgedaagd om een keer een andere positie uit te proberen.
- Samenstellen van teams gaat erom hoe een jeugdlid zich ontwikkelt – en niet wat hij of zij toevallig op dat moment kan. Coaches vragen regelmatig bij de kinderen na wat hun persoonlijke doelstellingen zijn en kijken gedurende het jaar of deze ook worden gehaald.
- Lijncoördinatoren houden contact met de coaches, teammanagers en bezoeken regelmatig wedstrijden.
- Aan het eind van het seizoen wordt op basis van beoordelingsformulieren, evaluatiegesprekken en bezoek van wedstrijden en trainingen de nieuwe teamindeling geformeerd. De coaches en trainers doen een voorstel voor een teamsamenstelling aan de TC, de lijncoördinator bewaakt het proces.
- De coach van het beoogde eerste team van dezelfde lijn is betrokken bij de teamsamenstelling.
- De lijncoördinator zorgt dat alle informatie die opgehaald is ook meegewogen wordt in de teamsamenstelling.

2.2 Leeftijden per lijn

HCY hanteert bij het samenstellen van de teams de leeftijdsrichtlijnen die vanuit KNHB zijn opgesteld. Waarbij het volgende schema wordt gehanteerd:

Leeftijdscategorie junioren¹

A jeugd	16 en 17 jaar
B jeugd	14 en 15 jaar
C jeugd	12 en 13 jaar
D jeugd	10 en 11 jaar

¹ De leeftijdsgrens ligt op 1 oktober per seizoen

E jeugd	8 en 9 jaar
F jeugd	6 en 7 jaar

Het vervroegd overgaan of niet meegaan met de leeftijdsgroep kan in uitzonderlijke gevallen voorkomen. De richtlijnen die de Technische Commissie hierbij hanteert zijn:

- Een uitzonderlijk talent kan een reden zijn om een speler vervroegd door te schuiven, altijd naar het eerste team mits de speler hierop sociaal, mentaal en fysiek gebied aan toe is.
- De mentale en/of fysieke gesteldheid van een spelers kunnen redenen zijn om vervroegd door te schuiven of nog een jaar in dezelfde leeftijdscategorie uit te laten komen.
- Er zal daartoe altijd dispensatie moeten worden aangevraagd bij de KNHB. De uitkomst daarvan is bindend.

2.3 Regels voor teamindelingen

Bij teamindelingen moet gekeken worden naar het hele plaatje van de ontwikkeling van een speler en niet alleen naar de hockeykwaliteiten. Hierbij worden de beoordelingsformulieren gebruikt, waarbij onder meer gekeken wordt naar technische vaardigheden (basistechnieken zoals passing, aannames, verdedigingstechnieken), inzicht (tactische kwaliteiten van een speler, het kiezen van een positie ten opzichte van de bal), persoonlijkheid (intrinsieke motivatie, leergierigheid, groepsgevoel, leveren van een positieve bijdrage aan het team), snelheid (keuzesnelheid onder druk, omschakeling), positie (waar op het veld komt een speler het beste tot zijn/haar recht).

Aan de hand van de verkregen input (beoordelingsformulieren, evaluaties en wedstrijd- en trainingsbezoeken) worden spelerslijsten opgesteld die grotendeels gebaseerd zijn op een voorlopige teamindeling. Essentieel hierbij is goed overleg tussen de Technische Commissie, de Hockey Academy, lijncoördinatoren en de trainer/coach van het desbetreffende team, zodat talenten en laatbloeiërs ook worden gesignaleerd.

Bij de teamindelingen worden per lijn voorts de volgende regels gehanteerd:

- In de E en F-lijn wordt er niet geselecteerd. Bij de teamsamenstellingen wordt elk jaar opnieuw gekeken naar gelijkgestemden, met als belangrijkste pijler motivatie en spelplezier waarbij het sociale aspect belangrijker is dan de resultaten. Drive, motivatie en mentaliteit zijn de pijlers die worden meegenomen om tot een team met gelijkgestemden te komen.
- Vanaf de tweedejaars D-lijn wordt geselecteerd om de beste teams samen te stellen op prestatie en spelbeleving.
- Vanaf de C-lijn worden teams samengesteld met gecombineerde eerste en tweedejaars spelers.
- Alle teams in de ABC-lijn hebben minimaal 14 en maximaal 16 spelers voor jeugdteams.
- Het eerste team in de ABC-lijn is het beste team, maar niet noodzakelijkerwijs het team samengesteld uit de beste individuele spelers. Selectie vindt plaats op basis van meerdere factoren, waarbij onder andere gekeken wordt naar hockeyvaardigheid, motivatie en positie in het veld.
- Tweede teams worden in principe aangemeld als opleidingsteams. Indien voldoende kwaliteit en beschikbaarheid worden ook derde teams aangemeld als opleidingsteam. Als er slechts 2 of 3 teams in een lijn zijn, spreken we van een selectieteam en één of twee breedtetteams.

2.4 Procedure teamsamenstelling

De TC en HA bepalen samen hoe een consistent en uitvoerbaar selectiebeleid kan worden opgezet: een onafhankelijke selectieprocedure met duidelijke selectiecriteria . De TC is eindverantwoordelijk voor het beleid en de HA is verantwoordelijk voor de juiste uitvoering van dit beleid.

Het proces voor de teamsamenstelling volgt het volgende proces::

1. De lijncoördinatoren verzamelen informatie over de individuele speler in de betreffende lijn bij trainers, coaches en teammanagers waarbij o.a. gebruik gemaakt wordt van de beoordelingsformulieren.
2. TC-leden stellen n.a.v. deze info een voorlopige teamsamenstelling per lijn vast
3. De voorlopige teamsamenstelling wordt ter toetsing voorgelegd aan de betrokkenen die de informatie aangeleverd hebben, inclusief de Hockey Academy
4. Na toetsing ligt de teamsamenstelling ter vaststelling bij de TC met transparantie over de input vanuit de toetsende groep

Dit proces vertaalt zich in de volgende planning c.q. draaiboek:

Maand	Activiteit	Door	Opmerking
September	Start gesprek per team	Coach	Evt individueel
September	Evaluatie team samenstelling		In uitzonderlijke omstandigheden is team wissel mogelijk
November	Uitsturen 1 ^{ste} Beoordelingsformulieren (Senioren, A-D jeugd)	TC, via LijnCo	
Nov - Dec	Invullen Beoordelings - formulieren	Trainers, coaches	
November	Samenstelling zaalteams	LijnCo's, coaches en trainers	Alleen voor teams 1,2 en 12
December	Verzamelen beoordelings - formulieren	LijnCo's	
Maart	Analyse mogelijke aantallen spelers en teams per lijn	TC	Initiële team
April	Uitsturen 2 ^{de} Beoordelingsformulieren (Senioren, A-D jeugd)	TC, via LijnCo	Ook vaststellen voorkeur veldpositie van spelers
April	Individuele gesprekjes met spelers/speelsters	Trainers, coaches, LijnCo of team manager	Doel: inventariseren wensen volgend seizoen en meetrainen met hoger team, plus feedback

Maand	Activiteit	Door	Opmerking
April	Inventariseren trainers/ coaches volgend seizoen	TC	Doel om coaches 1 ^{ste} en 2 ^{de} team vast te stellen vóór definitieve team samenstelling
April - Mei	Invullen Beoordelings- formulieren	Trainers, coaches	
Begin Mei	Verzamelen en verwerken beoordelingsformulieren	LijnCo's	
1 Mei	Deadline uitschrijven HCY	TC	
Zsm na 1 Mei	Definitief overzicht aantal teams en aantal spelers	TC	
Medio Mei	1 ^{ste} team indeling opstellen obv beoordelings- formulieren	TC, LijnCo's	1 ^{ste} draft team indeling; Indicatie van spelers waar extra naar gekeken wordt
Eind Mei	Afstemming 1 ^{ste} draft team samenstelling per lijn	TC, LijnCo's, (huidige en toekomstige) coaches/trainers, HA	Per lijn afstemming tussen TC, LijnCo en (huidige en toekomstige) coaches/trainers. Indicatie van spelers waar extra naar gekeken wordt
Mei	Wedstrijden bekijken voor specifieke spelers	TC, LijnCo's	
Mei	Eerste opzet trainers voor selectie en opleiding teams	TC, HA	Bekend voor Grote HCY dag
Juni	Externe Oefenwedstrijden / toernooi (uitwisseling)		Op trainingsdagen; iedereen laten spelen; aandacht voor specifieke spelers
Juni	Inschrijven teams bij KNHB	TC, op indicatie van HA	
Begin Juni	Finale team indeling afstemmen	TC, LijnCo, HA en toekomstige coach	
15 Juni	Bekendmaking teams	TC	Zondag van het laatste speelweekend

Maand	Activiteit	Door	Opmerking
Juli - Grote HCY dag	Bijeenkomst teams in nieuwe samenstelling	TC, project team	Indelen team begeleiding per team
Juni - Juli	Toernooien	Team managers	Voorkeur 1 toernooi met oude team en 1 toernooi nieuw team

Communicatie voor het seizoen

Maand	Activiteit	Door	Opmerking
Januari	HTZ beleid en planning afronden en laten valideren door klankbordgroep	Albert	Document integreren in 1 stuk In afwachting akkoord ALV
Medio Feb	Toelichten procedure en planning	TC met LijnCo,	
Maart	Publiceren HTZ-beleid		
Maart	Toelichting mee trainen met ander team	TC	Nieuwsbericht
Eind maart	Planning & procedure team samenstelling	TC	Nieuwsbericht
April	3 ^{de} ronde beoordelingsformulier	TC	
April/mei	Aankondigen individuele gesprekken		
Mei	Aankondiging oefenwedstrijden	TC	
Juni	Aankondiging aantal ingeschreven teams	TC	
15 juni	Definitieve team samenstelling en coaches (waar mogelijk)	TC	
Juli	Grote HCY Dag	GHD Cie	

3 Opleiden

De Hockey Academy is het platform voor alle trainers en coaches en houdt zich bezig met het opleiden, begeleiden en aansturen van het hockey technisch kader van HCY. De activiteiten van de Hockey Academy worden in projectvorm opgepakt.

HCY wil zoveel mogelijk eigen trainers opleiden en inzetten als trainer of coach. Seniorenteams worden met voorrang ingezet als coach en/of trainen van jeugdspelers. Als een lid laat zien talent te hebben voor training geven, krijgt hij/zij de mogelijkheid aangeboden om de HT2 cursus te doen, waarbij het lid zich committeert om ten minste twee jaar training te geven en/of trainers te begeleiden. Wanneer een ouder zich als een goede trainer ontwikkelt krijgt hij/zij dezelfde mogelijkheden.

Trainers worden opgeleid in een (verplichte!) train-de-trainer setting en thema-avonden (HT1 is de basis). Daarnaast worden ze begeleid door een ervaren trainer, die hen coacht en begeleidt. Bij aanvang van het seizoen vindt een verplichte trainersbijeenkomst plaats waarbij de trainers handreikingen krijgen om mee aan de slag te gaan, zoals de hockeypraktijk. Er wordt regelmatig overlegd met de coaches van de teams die ze training geven om training en wedstrijd op elkaar aan te laten sluiten. Gedurende het hele seizoen worden er avonden georganiseerd waarbij informatie met de trainers wordt gedeeld die hun taak als trainer/begeleider faciliteert.

3.1 Trainingen

Voor de trainingen gelden de volgende algemene uitgangspunten:

- HA maakt een trainingsschema dat leidend is voor aantrekken, contracteren en indelen trainers.
- In de Jongste Jeugd en de D-lijn wordt per leeftijdsklasse zoveel mogelijk samen getraind en krijgt iedereen binnen een leeftijdsklasse hetzelfde trainingsaanbod: zowel in uren als in kwaliteit.
- Er wordt in alle lijnen zoveel mogelijk één keer per week op dezelfde dag getraind. Dus bijvoorbeeld de eerste training voor alle D-teams op maandag, de tweede training op een willekeurige andere dag. De tweede training wordt door de jeugdtrainer gegeven aan de hand van richtlijnen van de trainer-coach van het eerste team en de hockeypraktijk.
- Per lijn wordt een “hoofdtrainer” aangesteld, veelal de trainer-coach van het eerste jeugdteam. Hij of zij leidt de jeugdtrainers op die in zijn of haar lijn training geven.
- Ieder team heeft een eigen jeugd of jong senior trainer.

Voor de trainingen gelden de volgende uitgangspunten voor de Jongste Jeugd:

- Voor de F-jes en eerste E-tjes verzorgen we 1 training in de week van 1 uur op het zandveld. De trainingen worden centraal georganiseerd door 1-3 ervaren “hoofdtrainers” (door HCY aangesteld) en de vereniging zorgt daarnaast voor tenminste 1 jeugdtrainer per team. Daarnaast is elk team verplicht een hulpouder in te zetten op de training ter ondersteuning aan de jeugdtrainer als het gaat om het sociale aspect van de trainingen (wc, pijntjes, huilen, plagen en niet opletten).
- De hoofdtrainers verzorgen de training, trainingsstof, begeleiden de B/C-jeugdleden en leiden deze op tot trainers, en beoordelen daarnaast spelers en trainers.
- Voor de tweedejaars E wordt één circuit training en 1 training op een ¼ veld verzorgd
- Elke speler en speelster in de jongste jeugd volgt een opleidingsprogramma waarbij het aanbod van hockey technische vaardigheden voor iedereen gelijk is.

Voor de trainingen gelden de volgende uitgangspunten voor de Junioren:

- Elke speler en speelster in de jeugd volgt een opleidingsprogramma waarbij het aanbod van hockey technische vaardigheden voor iedereen gelijk is.
- Alle D-teams krijgen 2 trainingen aangeboden. Tijdsduur is afhankelijk van ruimte, óf 2 keer 1,5 uur, of 1 keer 1,5 en een keer 1 uur en waarvan zoveel mogelijk 1 training gelijktijdig (op dezelfde dag). Uitgangspunt van tijdsduur is de concentratieboog van de leeftijd.
- Selectie teams trainen beide keren op het waterveld, het opleidingsteam zo veel mogelijk, maar minimaal 1 keer op het waterveld en maximaal 1 keer op veld 2, overige teams bij voorkeur 1 keer op veld 2 en 1 keer op veld 3. De trainingen worden door de vereniging georganiseerd en de HA zorgt ook voor trainers voor alle teams. Veelal zullen hier jeugdleden en jong seniorenleden (A/B jongens en meisjes, D1/H1, DJ1/HJ1) voor worden ingezet.
- De hoofdtrainers van de D-lijn verzorgen de trainingsstof, leiden de A/B jeugdleden op tot trainers, en beoordelen spelers en trainers.
- De teams uit de A/B- en C- lijn krijgen twee trainingen aangeboden, één van 1 uur en één van 1,5 uur, waarbij de eerste en tweede team binnen 1 lijn minimaal 1x per week samen trainen. Voor alle trainingen wordt door HCY een trainer aangesteld.
- In de A en de B-lijn wordt voor de breedte één teamtraining van 1,5 uur aangeboden en één thema/techniek training voor de kinderen die willen in de eigen lijn. Voor de eerste en tweede team zoals bij de C-lijn.

Voor de trainingen gelden de volgende uitgangspunten voor de Senioren:

- De D1 en H1 krijgen 2 keer in de week 1,5 uur training op het waterveld van een door HCY aangestelde trainer.
- Alle volgende seniorenteams krijgen 1 keer in de week 1 training van 1,5 uur van een door HCY aangestelde trainer. Zij kunnen zelf een tweede trainingmoment inplannen als daar ruimte voor is.
- De veteranenteams krijgen 1 keer in de week een trainingsslot van 1,5 uur.
- De trimteams krijgen 1 keer in de week een trainingsslot van 1,5 uur. De wedstrijden vinden zoveel als mogelijk plaats op het eigen trainingsslot. Dan geldt: competitiewedstrijd gaat voor training.

4 Organisatie

4.1 Technische Commissie

De Technische Commissie houdt zich bezig met het ontwikkelen, bijstellen en bewaken van het technisch hockeybeleid ondersteund door de Lijncoördinatoren.

Een TC lid heeft twee taken binnen de TC: een functionele binnen het takenpakket van de TC en een als vertegenwoordiger van een groep spelers/leeftijdscategorie, bijvoorbeeld keepers, jeugd JJ senioren, selectie breedte.

4.2 Hockey Academy

De Hockey Academy is het platform voor alle trainers en coaches en houdt zich bezig met het opleiden, begeleiden en aansturen van het hockey technisch kader van HCY. Ook het monitoren en scouten van mogelijke trainers. De HA bestaat uit de volgende activiteiten: inhoudelijk, begeleiden van trainers en het organiseren van trainer/coach-avonden. De activiteiten van de Hockey Academy worden in projectvorm opgepakt.

De HA geeft invulling aan het technisch kader binnen de vereniging, zowel kwantitatief als kwalitatief, om dit sterker en volwassener te maken door begeleiding, opleiding en coaching van de trainers en coaches. Zij besteden tevens aandacht aan de Gedragscode HCY.

4.3 Lijncoördinatoren

Lijncoördinatoren zijn ondersteunend aan de Technische Commissie en bieden binnen iedere lijn optimale ondersteuning en begeleiding aan de coaches, spelers/speelsters en ouders.

De Lijncoördinator heeft kortweg:

1. Een ondersteunende/begeleidende rol voor coaches en spelers bij de trainingen en wedstrijden.
2. Bewaakt en ondersteunt het Technisch jeugdbeleid (ontwikkelingslijn).
3. Scout, signaleert vooruitgang spelers waarbij de gegevens van de speler worden bijgehouden.
4. Is een vraagbaak voor de trainers, coaches, spelers/speelsters en ouders.
5. Zorgt voor de organisatie van de jeugd leeftijdslijn en draagt bij aan het jeugdbeleid van HCY
6. Is aanspreekpunt voor de teams, spelers, ouders, coaches en trainers binnen de lijn
7. Ondersteunt de Technische Commissie en is de oren en ogen op het veld per lijn.
8. Coördineert het organiseren van toernooien binnen zijn of haar lijn.

Dit wil zeggen dat de Lijncoördinatoren actief betrokken zijn bij de teams (spelers/speelsters en begeleiding) die zij onder hun hoeden hebben en het gehele seizoen nauw betrokken zijn bij het selectietraject. Ook signaleren en zo nodig meedenken en bemiddeling bij zaken die de Gedragscode HCY aangaan, horen bij de taak van de lijncoördinator (zie onderstaande punt 1, 4, 6 en 7).

4.4 Trainers

De trainer helpt de hockey(st)er en teams om zich te ontwikkelen op zowel technisch als tactisch niveau of helpt te ontwikkelen. Daarbij hoort tevens het handhaven van de Gedragscode HCY, en zo nodig het gesprek aangaan als er zaken op dat vlak niet goed lopen (in samenspraak met coach en teammanager). Taken zijn:

1. Helpt de speler en team om zich te ontwikkelen op zowel technisch als tactisch niveau helpt te verbeteren.

2. Geeft aanwijzingen, zet oefeningen uit en zorgt ervoor dat de spelers beter worden
3. Om de speler/speelster dusdanige voldoening te geven zijn een aantal voorwaarden van groot belang: De training moet VEILIG, LEUK en LEERZAAM zijn
4. Monitort vooruitgang trainers middels beoordelingsformulieren.

4.5 Coaches

Aan de coach is het de taak om een zo evenwichtig mogelijk collectief (team) te kneden waarin iedere hockey(st)er naar zijn/haar vermogen een bijdrage kan leveren aan het teamverband.

Daarbij hoort tevens het handhaven van de Gedragscode HCY, en zo nodig het gesprek aangaan als er zaken op dat vlak niet goed lopen (in samenspraak met trainer en teammanager).

Naast de technische en tactische vaardigheden vormt het creëren van een collectief een voorwaarde voor succes. Om het individu met plezier te laten hockeyen is een goede 'coaching' een noodzakelijke voorwaarde:

1. Coaching om de teamgeest (positieve sfeer) te bevorderen
2. Coaching om de veiligheid te waarborgen
3. Coaching om de prestatie en het plezier te stimuleren
4. Coaching om de organisatie rond het team in te richten
5. Coaching om normen en waarden te handhaven
6. Onderhoud contact met de trainer(s) van het betreffende team
7. Aanspreekpunt voor de Technische Commissie en Lijncoördinatoren
8. Op de hoogte zijn van de hockey spelregels
9. Voorbeeldfunctie voor de spelers

4.6 Teammanager

Een teammanager is meer dan het alleen aanwezig zijn bij de wedstrijden en trainingen. De manager zorgt voor alle (rand)zaken rondom het hockeyspel. Daarbij hoort tevens het handhaven van de Gedragscode HCY, en zo nodig het gesprek aangaan als er zaken op dat vlak niet goed lopen (in samenspraak met trainer en coach).

Taken zijn:

1. Ziet erop toe dat alles rondom het team "SMOOTH" verloopt!
2. Beheert de whatsappgroep van het team
3. Zorg voor kinderen, team en groepsproces
4. Is intermediair tussen ouders, spelers, trainer, coach en lijnco
5. Regelt, samen in overleg met het team, de teamuitjes van het team
6. Treedt op als gastheer/vrouw voor de bezoekende teams
7. Regelt invallers
8. Zorgt voor taken als rijbeurten, fruitbeurten etc.
9. Is aanspreekpunt voor de vrijwilligerscommissies
10. Regelt de vrijwilligersfuncties uit het team voor de club