

GEDRAGSCODE



**Hockey is een sport waar sportiviteit en respect voorop staat.
Dat willen we graag zo houden.**

Seizoen 2020 – 2021 (versie 4-11-2020)

Inhoud

1	Visie.....	2
2	Doelstelling.....	4
3	Gedragscode voor iedereen.....	5
3.1	Op en rond ons sportcomplex.....	5
4	Gedragscode voor de speler.....	8
4.1	Hoe gedraag ik me als speler?.....	8
4.2	Hoe gedraag ik me als aanvoerder.....	11
5	Gedragscode trainer, coach en teammanager.....	12
5.1	Hoe gedraag ik me als trainer, coach, teammanager? ...	12
6	Gedragscode voor ouders/verzorgers.....	15
6.1	Hoe gedragen ik me als ouder/verzorger?.....	15
7	Gedragscode voor de vrijwilligers en medewerkers.....	17
7.1	Hoe gedraag ik me als vrijwilligers/ medewerker?.....	17
8	HCY Stappenplan bij grensoverschrijdend gedrag.....	18
8.1	Inleiding.....	18
8.1.1	Grensoverschrijdend gedrag.....	18
8.1.2	HCY instanties.....	18
8.2	Wie is aan zet bij grensoverschrijdend gedrag?.....	19
8.3	Algemene richtlijn gesprekken.....	19
8.4	Stappenplan.....	19

1 Visie

HCY wil een club zijn waar iedereen op zijn of haar niveau met **plezier** kan hockeyen. Waar je zo goed mogelijk kan presteren en/of waar je ook met je vrienden en vriendinnen samen in een team kunt spelen. Waar breedte en selectie samengaan en waar je op elk niveau goede training krijgt. Deze visie wordt **breed gedragen** en geeft aandacht aan alle leden.

HCY wil een club zijn waar iedereen zich veilig en thuis voelt. Een club die gastvrijheid uitstraalt en waar mensen **vertrouwen** in elkaar hebben en met respect en op een sportieve manier met elkaar omgaan. Een club waar we trots op zijn en waar iedereen op een **neutrale** wijze het clubbelang vooropstelt. We moeten het **samen** doen: HCY is een club voor en door de leden. Met elkaar spreken we daarom een gedragscode af.

De volgende kernwaarden worden als handvat gebruikt voor onze normen en waarden:

- SAMEN – diversiteit en inclusiviteit, iedereen doet mee en werkt samen
- NEUTRAAL – clubbelang voorop, geen belangenverstrengeling
- BREED GEDRAGEN – invulling geven aan de clubvisie met aandacht voor alle leden
- VERTROUWEN – in elkaar en in elkaars taken en verantwoordelijkheden
- PLEZIER – iedereen kan met plezier hockeyen & HCY is meer dan alleen hockey

HCY voelt zich verantwoordelijk om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en vorming van de jeugd. Op de vereniging ontstaan vriendschappen, leren kinderen om te gaan met verschillen, krijgen ze zelfvertrouwen door successen samen te vieren en leren ze omgaan met tegenslagen en teleurstelling. Oudere jeugd ontwikkelt zich tot voorbeeld voor de jongste jeugd en is betrokken bij de ontwikkeling in training, coaching en arbitrage van de jongste jeugd.

Met vriendelijke groet,

Het Bestuur van HCY

2 Doelstelling

Normen en waarden bij de beoefening van het hockey zijn heel belangrijk. HCY wil voor een veilige sportomgeving en sportbeoefening zorgen. Daarom wil HCY actief werken aan de bewustwording van de gedragscode bij spelers, begeleiders, trainers, supporters en ouders/verzorgers. Hockey is een ontmoetingsplaats waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen spelen. Dit vraagt om duidelijke gedragscode, die door het bestuur en de commissies actief worden uitgedragen. De gedragscode zijn opgesteld zodat iedereen weet welk gedrag van hem of haar is gewenst. De gedragscode geldt voor alle leden en bezoekers bij de hockeyvereniging. Vooral de coaches, teammanagers, trainers, begeleiders en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragscode. Daarnaast hebben de senioren binnen de vereniging een duidelijke voorbeeldfunctie. Door bekendheid met de gedragscode kan ongewenst gedrag onmiddellijk worden bijgestuurd. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

HCY kent een aantal uitgangsdOCUMENTEN voor de regels en beleid die worden gehanteerd op de vereniging, zoals:

- Conventie Sportiviteit en Respect
- Privacyverklaring
- Reglement van de tuchtcommissie
- Hockey Technisch Beleid
- De richtlijn 'omgaan met vertrouwelijke informatie'
- Het manifest voor vrijwilligers bij HCY

3 Gedragscode voor iedereen

3.1 Op en rond ons sportcomplex

Het sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

In en rond het clubhuis

- Het vertoon van sociaal onwenselijk gedrag, zoals; drugsgebruik, overmatig alcoholgebruik, agressie, geweld, vandalisme, discriminatie, (seksuele) intimidatie en (sociale media) pesterijen wordt niet geaccepteerd.
- Het bestuur en de beheerder zijn gerechtigd personen die zich niet gedragen conform bovenstaande regels of zich anderszins misdragen van het complex of uit het clubhuis te verwijderen.
- Het is verboden om binnen ons sportterrein en clubhuis te roken.
- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op. Afval hoort in de afvalbakken.
- Er wordt geen glas- en aardewerk mee het veld opgenomen. Op het terras is dat geen probleem, maar breng het dan zelf even terug.
 - Wij nemen geen eigen drank mee.
 - De bar wordt niet gebruikt als er niemand van de barcommissie aanwezig is.
 - Het gebruik van het terras is toegestaan tot uiterlijk 22.00 uur.
 - Het is niet toegestaan geluidsoverlast te veroorzaken door muziek af te spelen m.b.v. mobiele installaties (boomboxen).

- Er wordt geen alcohol geschonken aan personen onder de 18 jaar. Legitimatie kan worden gevraagd aan personen tot 25 jaar.
- Het expres slaan van hockeyballen tegen de lage hekken en reclameborden aan de lange zijden van de velden is niet toegestaan i.v.m. schade en geluidsoverlast.
- Alle kleedkamers en vergaderruimtes worden schoon en opgeruimd achtergelaten.
- Het complex van HCY is alleen toegankelijk via de toegangshekken aan de voorzijde, het complex is verboden voor onbevoegden.
- We houden de toegangen naar het veld in het belang van de veiligheid vrij.
- Honden moeten aangelijnd te zijn en hondenpoep dient direct opgeruimd te worden. Honden zijn in het clubhuis niet toegestaan.
- Fietsen en bromfietsen horen in de daartoe bestemde fietsklemmen en stroken geplaatst te worden. Op het terrein wordt niet gefietst of met de brommer gereden.
- Auto's worden geparkeerd in de vakken op het parkeerterrein: de politie controleert hierop regelmatig.
- Op HCY houden wij rekening met onze burens. Daarom zullen wij op het oefenveldje:
 - Geluidsoverlast zo veel mogelijk voorkomen
 - Alleen voor hockey gebruiken
 - Alleen hockeyen met hockeyballen;
 - Alleen pushen;
 - niet voetballen;
- Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex.

Op de velden

- De velden zijn alleen toegankelijk voor de spelende teams en begeleiders: toeschouwers dienen achter de hekken te blijven.
- De velden mogen alleen betreden worden met geschikt (sport)schoeisel.
- Na de laatste wedstrijd worden de hoekvlaggen weer mee naar binnen genomen door de scheidsrechters van het laatste thuis spelende HCY team en het veld en de dug-outs schoon achtergelaten.
- Na de training worden alle materialen weer opgeruimd en neergezet op de daarvoor bestemde plekken.
- Mini-goals, touwen en banden horen in de uitsparingen naast de dug-outs
- Tijdens de trainingen en wedstrijden is een mondbeschermer (bitje) en scheenbeschermer verplicht als speler.

Social Media

- Ga zorgvuldig en bewust om met beeldmateriaal op Social Media zoals Facebook, Instagram en SnapChat. Dat geldt ook voor beeldmateriaal in de een groeps whatsapp .
- Geef gehoor aan leden, ouders of aanwezigen die dergelijke publiciteit willen vermijden en geef eventuele klachten en verzoeken door aan privacy@hcypenburg.nl.

4 Gedragscode voor de speler

4.1 Hoe gedraag ik me als speler?

Algemeen:

- Wees sportief, vertoon teamgeest als onderdeel van een team en help en steun je medespelers in het veld.
- Neem zoveel mogelijk deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer/coach als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Bij problemen kan de speler zich in eerste instantie bij trainer, coach en/of teammanager melden.

Training & wedstrijd:

- Is bij de training 15 minuten voor aanvang aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven verzameltijdstip aanwezig.
- Bespreekt bij speciale hockey technische of hockey tactische wensen dit met de trainer
- Gaat niet op het veld als zijn eigen training nog niet is begonnen en als een ander team aan het trainen is.
- Heeft respect voor de tegenstander, de scheidsrechter, de begeleider en het publiek.
- Als je tijdens de training niet goed meedoet, deze negatief beïnvloedt, of ander ongewenst gedrag vertoont, krijg je:
 - ✓ Eerst een waarschuwing van de trainer
 - ✓ Als je daarna nog niet luistert krijg je een gele kaart van de trainer. Dat betekent enige tijd op de bank zitten

- ✓ Wanneer je ook daarna de training negatief blijft beïnvloeden door je gedrag dan krijg je een rode kaart en blijf je de rest van de training in de dug-out zitten.
- ✓ Bij herhaaldelijk ontvangen van gele kaarten of 1 rode kaart geeft de trainer je naam door aan de technische commissie. Deze geeft aan de coach en je ouders door dat er gele kaarten/rode kaart is uitgedeeld. Hierop volgt een sanctie bijvoorbeeld een wedstrijd niet meespelen. De straf wordt door de TC bepaald op basis van informatie van de trainer en van de betrokken speler.
- ✓ Indien een lid negatief gedrag blijft vertonen, dan volgen er disciplinaire maatregelen. Deze worden bepaald door de tuchtcommissie en opgelegd door het bestuur.

N.B. Trainers hebben niet letterlijk een gele of rode kaart bij zich. Zij delen deze uit in de vorm van een opmerking naar de betreffende speler en in de vorm van een notitie ten behoeve van de TC en de coach.

Omgang t.o.v. arbitrage:

- Zonder scheidsrechter geen wedstrijd.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Alle leden van een hockeyvereniging zijn verantwoordelijk voor het gedrag ten opzichte van de arbitrage.
- Onder misplaatst gedrag wordt verstaan:
 - verbaal of fysiek geweld
 - intimidatie
 - discriminatie

- Alle leden leveren voldoende inspanningen om de reputatie van de vereniging in ere te houden. Indien een lid zich aan misplaatst gedrag schuldig maakt zal deze op zijn of haar gedrag worden aangesproken.

Omgangsvormen bij overtreding

- Spreek elkaar aan bij gedrag dat niet strookt met deze code.
- De speler wordt overeenkomstig zijn gedrag bestraft volgens de bondsregels.
- Indien na de wedstrijd een discussie wordt voortgezet, dienen de gangbare beleefdheidsnormen in acht genomen te worden.
- Procedure bij scalatie.
 - Bij fysiek geweld tegen de arbitrage: wedstrijd direct staken
 - Aangifte bij de politie
 - Rapport zenden naar arbitrage tuchtcommissie
- Bij fysieke of verbale dreiging tegen de arbitrage:
 - Een bestuurslid kan een overtreder van het terrein verwijderen. Er mag niemand fysiek verwijderd worden. Enkel verbaal, mocht hier niet aan worden voldaan, wordt de politie gebeld.
 - Rapport zenden naar arbitrage tuchtcommissie
 - Bij herhaling wordt de wedstrijd gestaakt

Veld & materialen:

- Is zuinig op alle materialen die gebruikt worden, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Is zuinig op de doelen; de netten zijn niet bedoeld om in te hangen, klimmen of zitten.

- Is zuinig op de dug-outs; die zijn niet bedoeld om hard met een bal tegen te slaan.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit.
- Helpt desgevraagd mee met schoonmaken van de kleedkamer.
- Meldt aan de begeleider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
- Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training. Dit geldt ook voor ballen die in of over de sloot c.q. in de bosjes worden geslagen.

4.2 *Hoe gedraag ik me als aanvoerder*

Elk team Kiest uit de spelers een aanvoerder.

Als de aanvoerder uit het veld gaat of het veld moet verlaten, neemt een andere speler de rol van aanvoerder over. Deze vervanger is van tevoren bepaald.

- De aanvoerders komen voorafgaand aan de wedstrijd bij de scheidsrechters bij elkaar voor de 'toss' (de toss maakt uit wie de eerste afslag neemt). Gedurende de wedstrijd is de aanvoerder daarnaast het aanspreekpunt voor de scheidsrechters.
- De aanvoerder zorgt ervoor dat zijn team en de teambegeleiders zich netjes gedragen. Hij is een voorbeeld voor het team
- Ook let hij op dat zijn team goed wisselt.
- De aanvoerder is te herkennen aan een teken, bijvoorbeeld een band om zijn bovenarm.
- De aanvoerder heeft oog voor zaken die spelen binnen het team. Bij problemen worden deze in eerste instantie besproken met coach en teammanager.

5 Gedragscode trainer, coach en teammanager

5.1 Hoe gedraag ik me als trainer, coach, teammanager?

Algemeen:

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
- Draagt bij aan de veiligheid van spelers.
- Voorkomt en corrigeert ongewenst gedrag bij de spelers.
- Brengt spelers passie bij voor het spel.
- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters en tegenstanders.
- Proberen in overleg problemen onderling op te lossen.
- Kritiek, op- en/of aanmerkingen over de training, begeleiding, contact ouders of organisatie worden in eerste instantie gemeld bij de desbetreffende lijncoördinator.
- Neemt deel aan de begeleidersvergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Rapporteert wangedrag of andere problemen aan een bestuurslid van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

Training & wedstrijd

- Is 15 minuten voor aanvang aanwezig voor trainingen c.q. uit- en thuiswedstrijden.
- Houdt toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier.
- Behandelt elke speler gelijkwaardig, zowel buiten HCY als op het veld.

- De teammanager ontvangt de (begeleiders van de) tegenpartij en de scheidsrechter.
- De coach verzorgt de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- De coach en teammanager zorgt bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd voor tijdige kennisgeving aan de spelers.

Omgang t.o.v. arbitrage:

- Zonder scheidsrechter geen wedstrijd.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter ook al is de speler en/of coach het daar niet mee eens.
- Alle leden zijn verantwoordelijk voor het gedrag ten opzichte van de arbitrage.
- Onder misplaatst gedrag wordt o.a. verstaan:
 - verbaal of fysiek geweld
 - intimidatie
 - discriminatie
- Alle leden leveren voldoende inspanningen om de reputatie van de vereniging in ere te houden. Indien een lid zich aan misplaatst gedrag schuldig maakt zal deze op zijn of haar gedrag worden aangesproken.

Omgangsvormen bij overtreding

- Spreek elkaar aan bij gedrag dat niet strookt met de kernwaarden van onze club.
- De speler wordt overeenkomstig zijn gedrag bestraft volgens de bondsregels.
- Indien bestuursleden, trainers, toeschouwers en andere leden het niet eens zijn met de beslissing van de scheidsrechter onthouden zij zich van misplaatst gedrag. De scheidsrechter mag de betreffende persoon aanspreken op zijn/haar gedrag.

- Indien na de wedstrijd een discussie wordt voortgezet, dienen de normale, gangbare beleefdheidsnormen in acht genomen te worden.
- Procedure bij escalatie.
 - Bij fysiek geweld tegen de arbitrage: wedstrijd direct staken.
 - Aangifte bij de politie.
 - Rapport zenden naar arbitrage tuchtcommissie.
- Bij fysieke of verbale dreiging tegen de arbitrage:
 - Een bestuurslid kan een overtreder verbaal verzoeken het terrein te verlaten. Er mag niemand fysiek verwijderd worden. Mocht hier niet aan worden voldaan wordt de politie gebeld.
 - Rapport zenden naar arbitrage tuchtcommissie.
 - Bij herhaling wordt de wedstrijd gestaakt.
 - Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder geldige reden tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag hockeyen.

Veld & materialen:

- Is samen met de spelers verantwoordelijk voor het Training- en wedstrijd materiaal (kleding, ballen, bidons en keepers uitrusting).
- Laat na de training of wedstrijd het veld netjes achter, en verwijdert de materialen van het veld.
- Zorgt voor het netjes achterlaten van de kleedkamer zowel uit als thuis.

6 Gedragscode voor ouders/verzorgers

6.1 *Hoe gedragen ik me als ouder/verzorger?*

Algemeen:

- Geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Draagt bij aan de veiligheid op het terrein en rond de velden.
- Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan in eerste instantie worden gemeld bij de desbetreffende teammanager. Daarna bij de lijncoördinator.
- Draagt zorg voor adequate kleding, schoeisel en mondbeschermer.
- Informeert de trainer over bijzonderheden van hun kind, indien van invloed op veiligheid, gezondheid of welzijn van het kind tijdens wedstrijd en/of training.
- Voldoet op tijd de contributie.
- Zorgt voor een geldende ziektekostenverzekering

Training & wedstrijd:

- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter ook al is de speler en/of ouder het daar niet mee eens.
- Blijft achter de hekken en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld aan de kopkanten).
- Houdt zich afzijdig van de begeleiding van het team en komt dus ook niet bij besprekingen op het veld of in de kleedkamer tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding.
- Moedigt spelers positief aan, maar geeft geen technische en tactische aanwijzingen.

- Zorgt er voor dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Ziet er op toe dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Helpt bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd en het invullen van de bardiensten bij thuiswedstrijden.

7 Gedragscode voor de vrijwilligers en medewerkers

7.1 *Hoe gedraag ik me als vrijwilligers/ medewerker?*

De vrijwilliger en medewerker:

- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Overlegt een geldige VOG en ondertekent een tuchtrechtverklaring, indien hij/zij met kinderen in aanraking komt (o.a. coaches, trainers, teammanagers, commissieleden).
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de teammanager of indien dit niet mogelijk is met de lijncoördinator. Als dat niet passend is, wordt een andere vertegenwoordiger van de vereniging gezocht (zie voor desbetreffende contactpersonen naar website bij organisatie).
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Dient erop toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Heeft respect voor anderen en is zuinig op materialen van de vereniging.

8 HCY Stappenplan bij grensoverschrijdend gedrag

8.1 Inleiding

8.1.1 Grensoverschrijdend gedrag

Dit stappenplan gaat over grensoverschrijdend gedrag van clubleden, ouders, trainers, coaches, begeleiders, personeel, vrijwilligers, et cetera van HCY. Het gaat om gedragingen jegens elkaar of jegens andere betrokkenen, zoals de tegenstander.

8.1.2 HCY instanties

Binnen HCY houden de volgende instanties zich bezig met grensoverschrijdend gedrag.

- **Commissie Sportiviteit en Respect**
De commissie Sportiviteit en Respect wordt ingeschakeld door het bestuur indien er zaken zijn waarbij maatregelen ter verbetering van veilige sportomgeving en communicatie voor de club van toepassing is.
- **Vertrouwenscontactpersoon (VCP)**
Bij twijfels over veiligheid en (seksuele) intimidatie kunnen leden en andere betrokkenen van HCY rechtstreeks terecht bij de vertrouwenscontactpersoon. Een vertrouwenscontactpersoon biedt een luisterend oor, geeft raad en verwijst door voor geschikte hulp. Ook geeft de VCP (on)gevraagd advies aan het bestuur en denkt mee over preventieve activiteiten rondom gedrag.
- **Tuchtcommissie**
Overtredingen en wangedrag tijdens en rond de wedstrijd komen via het digitale wedstrijdformulier en/of de KNHB terecht bij de tuchtcommissie. De tuchtcommissie hoort dan de betrokkene(n) en bepaalt samen met de KNHB welke strafmaatregel wordt opgelegd. Meldingen over (ernstig) ander wangedrag kunnen door het bestuur van HCY aan de

tuchtcommissie worden voorgelegd. In dat geval adviseert de tuchtcommissie het bestuur over de te treffen maatregel.

- **Bestuur**

Het bestuur bestuurt de vereniging en kan en vanuit die verantwoordelijkheid maatregelen treffen, de tuchtcommissie inschakelen, melding doen bij de KNHB, of aangifte doen bij de politie (bij vermeend misdrijf).

8.2 Wie is aan zet bij grensoverschrijdend gedrag?

Voor veel ongewenste gedragingen geldt dat dit bij voorkeur tussen de betrokkenen onderling wordt opgelost, door hierover het gesprek met elkaar aan te gaan.

Uitzondering is ernstig grensoverschrijdend wangedrag, zoals fysiek geweld of seksuele intimidatie of misbruik; dit moet altijd zo spoedig mogelijk rechtstreeks aan het bestuur van HCY worden gemeld door iedereen die daarvan een serieus vermoeden heeft.

8.3 Algemene richtlijn gesprekken

Voor alle gesprekken geldt dat deze plaatsvinden met de betrokkene(n) op basis van respect, hoor en wederhoor. Benoem daarbij in neutrale bewoordingen en zo concreet mogelijk het gedrag dat als ongewenst wordt beschouwd.

8.4 Stappenplan

Onderstaande stappen geven aan hoe gehandeld wordt in geval van ongewenst gedrag. Er zit een opbouw in de te nemen stappen. Hiervan kan worden afgeweken als het gedrag ernstiger wordt. Dan moet soms sneller worden opgeschaald. Daarnaast geldt dat als sprake is van een te grote belangenverstremgeling, gezocht wordt naar een andere persoon die het gesprek kan voeren.

STAP 1: signaleren en eerste stap(pen) binnen het team

Trainer en coach vormen de staf en houden ook in de gaten wat er gebeurt in het team. Elk half jaar voeren zij gesprekken met de spelers over de samenwerking en sociale interactie binnen het team.

In een gesprek bij problemen is het van belang om te verwijzen naar de Gedragscode en aan te geven dat het gedrag niet zo kan. Maak zo nodig een afspraak dat een sanctie wordt toegepast als het gedrag toch weer voorkomt. Denk aan: uit training of wedstrijd zetten op dat moment). Ergens in loop van gesprek(ken) moet aangegeven worden, dat als de situatie blijft, een gesprek hogerop gevoerd wordt. De teammanager wordt van dit alles op de hoogte gebracht.

Binnen het team (vanaf de C-lijn) houden de aanvoerder met nog een speler in de gaten wat er speelt in een team. Zij communiceren bij problemen zelf met de speler en/ of met de trainer en coach. Een omschrijving van de taken van aanvoerder, trainer, coach en teammanager is te vinden in het vrijwilligersboekje: zie via de pagina ['Vacatures'](#).

STAP 2: vervolg stap met het team

De teammanager vormt de ogen en oren op sociaal vlak met het team en de ouders. De teammanager vormt het eerste aanspreekpunt voor aanvoerder, coach en trainer bij blijvende kwesties rondom 'gedrag en interactie'. Hij/zij voert zo nodig bemiddelingsgesprekken met de betreffende speler(s) en/of ouders en trainer en/of coach. De richtlijn hierbij is de HCY gedragscode.

STAP 3: als het team er niet uit komt

Lijncoördinatoren houden vinger aan de pols bij de teammanagers, trainers en coaches. Per team wordt afgesproken wie van hen voor de lijncoördinator de primaire aanspreekpersoon is bij ongewenst gedrag.

Lijncoördinatoren vormen het vangnet als het niet goed loopt met een speler of andere betrokkene bij het team en als het team (met ook de betrokkenheid van de teammanager) er niet zelf uitkomt. De lijncoördinatoren vangen zoveel mogelijk op met gesprekken, praktische en ondersteunende tips. Zij voeren zo nodig

bemiddelingsgesprekken. De richtlijn hierbij is de HCY gedragscode.

STAP 4: aanhoudend of ernstig grensoverschrijdend gedrag

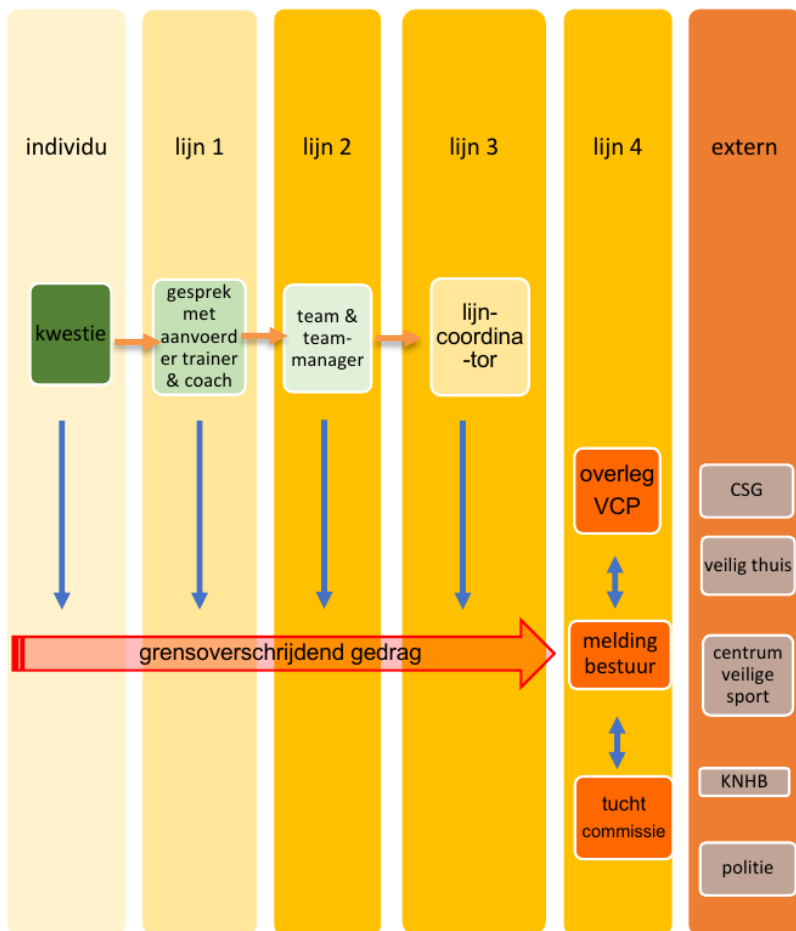
Voor aanhoudend of ernstig grensoverschrijdend gedrag zijn er diverse opties. Afhankelijk van de situatie en behoefte wordt hierin een keuze gemaakt door de betrokken personen. Er kunnen ook meerdere opties tegelijk worden ingezet.

- Leden en andere betrokkenen van HCY kunnen rechtstreeks terecht bij de vertrouwenscontactpersoon (VCP). Teammanager of lijn coördinator kunnen betrokkenen daarop wijzen. Wat de VCP doet:
 - Horen van het verhaal van de betrokkene, onafhankelijk en neutraal. Meedenken met de betrokkene met oplossingsopties. En zij verwijzen zo nodig door. De VCP voert *geen* bemiddelingsgesprekken. De VCP doet (evt anoniem) verslag aan het bestuur.
- De kwestie melden bij het bestuur.
 - Het bestuur gaat het gesprek aan desgewenst samen met De VCP
 - Het bestuur stelt ernst van de melding vast
 - Als de melding een klacht is dan neemt het bestuur contact op met de KNHB.
- In geval van (een vermoeden van) seksuele intimidatie is iedere teambegeleider (coach, trainer, manager, e.d.) **verplicht** dit te melden bij het bestuur. Ook andere leden die een redelijk vermoeden hebben dienen dit te melden bij het bestuur. Het bestuur is verplicht (een vermoeden van) seksuele intimidatie te melden bij de VCP van de KNHB. Voor informatie over seksuele intimidatie, zie LINK
- Bij fysiek geweld tegen de arbitrage:
 - Wedstrijd direct staken
 - Aangifte bij de politie
 - Rapport zenden naar Arbitrage Tuchtcommissie KNHB
- Bij fysieke of verbale dreiging tegen de arbitrage:
 - Een bestuurslid kan een overtreder van het terrein verwijderen. Er mag niemand fysiek verwijderd

worden. Enkel verbaal, mocht hier niet aan worden voldaan, wordt de politie gebeld.

- Rapport zenden naar Arbitrage Tuchtcommissie KNHB
- Bij herhaling wordt de wedstrijd gestaakt
- Het bestuur kan grensoverschrijdend gedrag ter behandeling voorleggen aan de Tuchtcommissie van HCY. Zie voor meer informatie: [Reglement tuchtcommissie HCY](#). Zie tevens [de informatie van de KNHB](#).
- Het bestuur kan (ook zelf) maatregelen opleggen zoals ontzegging van de toegang, schorsing of beëindiging van het lidmaatschap.
- Het bestuur kan een kwestie melden bij externe instanties zoals politie, Centrum Seksueel Geweld, Veilig Thuis, KNHB, Centrum Veilige Sport of VCP-bond.

ZIE FIGUUR STAPPENPLAN OP DE VOLGENDE PAGINA



Stappenplan in schema

Legenda

VCP = Vertrouwenscontactpersoon

CSG = Centrum Seksueel Geweld

KNHB = Koninklijke Nederlandse Hockey Bond

Aanvullende bronnen

Meldcode Grensoverschrijdend gedrag in de sport

https://centrumveiligedport.nl/media/1034/181119_de-meldcode-gog-en-meldplicht-si-sport_def.pdf

Reglement ongewenst gedrag

<https://www.knhb.nl/app/uploads/2019/08/Reglement-Ongewenst-Gedrag-versie-23-06-2019.pdf>

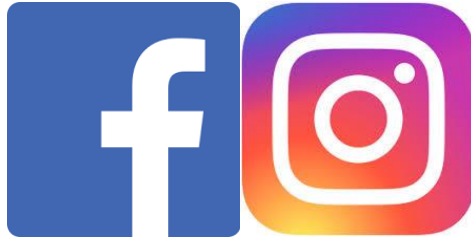
Dit stappenplan is opgesteld door:

Vertrouwenscontactpersonen in samenspraak met de

Tuchtcommissie en het HCY bestuur. Neem voor vragen contact op

via vertrouwenspersoon@hcypenburg.nl.

Volg ons op:



www.instagram.com/hc.ypenburg



www.facebook.com/hcypenburg

