



GEDRAGSCODE HCY



Inhoud

1	Visie	2
2	Kernwaarden	3
3	Doelstelling	4
4	Gedragscode voor iedereen.....	5
4.1	Gebruik van beeldmateriaal op Social Media	5
4.2	Op en rond ons sportcomplex (Huisregels)	5
	In en rond het clubhuis.....	5
	Op de velden	6
5	Gedragscode voor de speler.....	7
5.1	Hoe gedraag ik me als speler?.....	7
	De speler:	7
	Algemeen:	7
	Training & wedstrijd:	7
	Omgang t.o.v. arbitrage:	8
	Omgangsvormen bij overtreding.....	8
6	Gedragscode voor de trainer/coach	10
6.1	Hoe gedraag ik me als trainer of coach?	10
	De trainer of coach:.....	10
	Algemeen:	10
	Training & wedstrijd	10
	Omgang t.o.v. arbitrage:	10
	Omgangsvormen bij overtreding.....	11
	Veld & materialen:	11
7	Gedragscode voor ouders/verzorgers	12
7.1	Hoe gedragen ouders/verzorgers zich?.....	12
	Van ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij:	12
	Algemeen:	12
	Training & wedstrijd:	12
8	Gedragscode voor de vrijwilligers en medewerkers.....	13
8.1	Hoe gedragen vrijwilligers en medewerkers van HCY zich?	13
	De vrijwilliger en medewerker:	13

1 Visie

'HCY wil een club zijn waar iedereen op zijn of haar niveau met **plezier** kan hockeyen. Waar je zo goed mogelijk kan presteren en/of waar je ook met je vrienden en vriendinnen samen in een team kunt spelen. Waar breedte en selectie samengaan en waar je op elk niveau goede training krijgt. Deze visie wordt **breed gedragen** en geeft aandacht aan alle leden."

HCY wil een club zijn waar iedereen zich veilig en thuis voelt. Een club die gastvrijheid uitstraalt en waar mensen **vertrouwen** in elkaar hebben en met respect en op een sportieve manier met elkaar omgaan. Een club waar we trots op zijn en waar iedereen op een **neutrale** wijze het clubbelang vooropstelt. We moeten het **samen** doen: HCY is een club voor en door de leden. Met elkaar spreken we daarom een gedragscode af.

2 Kernwaarden

De volgende kernwaarden worden als handvat gebruikt voor onze normen en waarden:

- SAMEN – diversiteit en inclusiviteit, iedereen doet mee en werkt samen
- NEUTRAAL – clubbelang voorop, geen belangenverstremgeling
- BREED GEDRAGEN – invulling geven aan de clubvisie met aandacht voor alle leden
- VERTROUWEN – in elkaar en in elkaars taken en verantwoordelijkheden
- PLEZIER – iedereen kan met plezier hockeyen & HCY is meer dan alleen hockey

3 Doelstelling

Normen en waarden bij de beoefening van het hockey zijn heel belangrijk. HCY wil voor een veilige sportomgeving en sportbeoefening zorgen. Daarom wil HCY actief werken aan de bewustwording van de gedragscode bij spelers, begeleiders, trainers, supporters en ouders/verzorgers. Hockey is een ontmoetingsplaats waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen spelen. Dit vraagt om duidelijke gedragscode, die door het bestuur en de commissies actief worden uitgedragen. De gedragscode zijn opgesteld zodat iedereen weet welk gedrag van hem of haar is gewenst. De gedragscode geldt voor alle leden en bezoekers bij de hockeyvereniging. Vooral de coaches, teammanagers, trainers, begeleiders en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragscode. Daarnaast hebben de senioren binnen de vereniging een duidelijke voorbeeldfunctie. Door bekendheid met de gedragscode kan ongewenst gedrag onmiddellijk worden bijgestuurd. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

HCY kent een aantal uitgangsdokumenten voor de regels en beleid die worden gehanteerd op de vereniging:

- Convenant Sportiviteit en Respect
- Privacyverklaring
- Reglement van de tuchtcommissie
- Hockey Technisch Jeugdbeleid
- De richtlijn 'omgaan met vertrouwelijke informatie'
- Het manifest voor vrijwilligers bij HCY

Hieronder volgen de belangrijkste gedragscode, voor iedere rol of functie uitgeschreven.

4 Gedragscode voor iedereen

- Het vertoon van sociaal onwenselijk gedrag, zoals; drugsgebruik, overmatig alcoholgebruik, agressie, geweld, vandalisme, discriminatie, (seksuele) intimidatie en (sociale media) pesterijen wordt niet geaccepteerd.
- Het bestuur en de beheerder zijn gerechtigd personen die zich niet gedragen conform bovenstaande regels of zich anderszins misdragen van het complex of uit het clubhuis te verwijderen.
- HCY is rookvrij. We vragen rokers om buiten het zicht en buiten het terrein te roken. De plekken binnen ons sportterrein, zoals langs den lijn en het terras zijn rookvrij.

4.1 Gebruik van beeldmateriaal op Social Media

- Ga zorgvuldig en bewust om met beeldmateriaal op Social Media zoals Facebook, Instagram en SnapChat. Dat geldt ook voor beeldmateriaal in de een groeps whatsapp .
- Geef gehoor aan leden, ouders of aanwezigen die dergelijke publiciteit willen vermijden en geef eventuele klachten en verzoeken door aan privacy@hcypenburg.nl.

4.2 Op en rond ons sportcomplex (Huisregels)

Het sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

In en rond het clubhuis

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op. Afval hoort in de afvalbakken.
- Er wordt geen glas- en aardewerk mee het veld opgenomen. Op het terras is dat geen probleem, maar breng het dan zelf even terug.
- Wij nemen geen eigen drank mee.
- De bar wordt niet gebruikt als er niemand van de barcommissie aanwezig is.
- Het gebruik van het terras is toegestaan tot uiterlijk 22.00 uur.
- Het is niet toegestaan geluidsoverlast te veroorzaken door muziek af te spelen m.b.v. mobiele installaties (boomboxen).
- Er wordt geen alcohol geschonken aan personen onder de 18 jaar. Legitimatie kan worden gevraagd aan personen tot 25 jaar.
- Het expres slaan van hockeyballen tegen de lage hekken en reclameborden aan de lange zijden van de velden is niet toegestaan i.v.m. schade en geluidsoverlast.
- Alle kleedkamers en vergaderruimtes worden schoon en opgeruimd achtergelaten.

- Het complex van HCY is alleen toegankelijk via de toegangshekken aan de voorzijde, het complex is verboden voor onbevoegden.
- We houden de toegangen naar het veld in het belang van de veiligheid vrij.
- Honden moeten aangelijnd te zijn en hondenpoep dient direct opgeruimd te worden.
- Honden zijn in het clubhuis niet toegestaan.
- Fietsen en bromfietsen horen in de daartoe bestemde fietsklemmen en stroken geplaatst te worden. Op het terrein wordt niet gefietst of met de brommer gereden.
- Auto's worden geparkeerd in de vakken op het parkeerterrein: de politie controleert hierop regelmatig.
- Op HCY houden wij rekening met onze burens. Daarom zullen wij op het oefenveldje:
 - Geluidsoverlast zo veel mogelijk voorkomen
 - Alleen voor hockey gebruiken
 - Alleen hockeyen met hockeyballen;
 - Alleen pushen;
 - niet voetballen;
- Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex.

Op de velden

- De velden zijn alleen toegankelijk voor de spelende teams en begeleiders: toeschouwers dienen achter de hekken te blijven.
- De velden mogen alleen betreden worden met geschikt (sport)schoeisel.
- Na de laatste wedstrijd worden de hoekvlaggen weer mee naar binnen genomen door de scheidsrechters van het laatste thuis spelende HCY team en het veld en de dug-outs schoon achtergelaten.
- Na de training worden alle materialen weer opgeruimd en neergezet op de daarvoor bestemde plekken.
- Mini-goals, touwen en banden horen in de uitsparingen naast de dug-outs
- Tijdens de trainingen en wedstrijden is een mondbeschermer (bitje) en scheenbeschermer verplicht als speler.

5 Gedragscode voor de speler

5.1 Hoe gedraag ik me als speler?

De speler:

Algemeen:

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt zoveel mogelijk deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer/coach als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.

Training & wedstrijd:

- Is bij de training minimaal 5 minuten voor aanvang aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven verzameltijdstip aanwezig.
- Bespreekt bij speciale hockey technische of hockey tactische wensen dit met de trainer
- Gaat niet op het veld als zijn eigen training nog niet is begonnen en als een ander team aan het trainen is.
- Heeft respect voor de tegenstander, de scheidsrechter, de begeleider en het publiek.
- Als je tijdens de training niet goed meedoet, deze negatief beïnvloedt, of ander ongewenst gedrag vertoont, krijg je:
 - ✓ Eerst een waarschuwing van de trainer
 - ✓ Als je daarna nog niet luistert krijg je een gele kaart van de trainer. Dat betekent enige tijd op de bank zitten
 - ✓ Wanneer je ook daarna de training negatief blijft beïnvloeden door je gedrag dan krijg je een rode kaart. Dan blijf je de rest van de training in de dug-out zitten.
 - ✓ Bij herhaaldelijk ontvangen van gele kaarten of 1 rode kaart geeft de trainer je naam door aan de technische commissie. Deze geeft aan de coach en je ouders door dat er gele kaarten/rode kaart is uitgedeeld. Hierop volgt een sanctie bijvoorbeeld een wedstrijd niet meespelen. De straf wordt door de TC bepaald op basis van informatie van de trainer en van de betrokken speler.
 - ✓ Indien een lid negatief gedrag blijft vertonen, dan volgen er disciplinaire maatregelen. Deze worden bepaald door de tuchtcommissie en opgelegd door het bestuur.

N.B. Trainers hebben niet letterlijk een gele of rode kaart bij zich. Zij delen deze uit in de vorm van een opmerking naar de betreffende speler en in de vorm van een notitie ten behoeve van de TC en de coach.

Omgang t.o.v. arbitrage:

- Zonder scheidsrechter geen wedstrijd.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Alle leden van een hockeyvereniging zijn verantwoordelijk voor het gedrag ten opzichte van de arbitrage.
- Onder misplaatst gedrag wordt verstaan:
 - verbaal of fysiek geweld
 - intimidatie
 - discriminatie
- Alle leden leveren voldoende inspanningen om de reputatie van de vereniging in ere te houden. Indien een lid zich aan misplaatst gedrag schuldig maakt zal deze op zijn of haar gedrag worden aangesproken.

Omgangsvormen bij overtreding

- Spreek elkaar aan bij gedrag dat niet strookt met deze code
- De speler wordt overeenkomstig zijn gedrag bestraft volgens de bondsregels.
- Indien na de wedstrijd een discussie wordt voortgezet, dienen de normale, gangbare beleefdheidsnormen in acht genomen te worden.
- Procedure bij escalatie.
 - Bij fysiek geweld tegen de arbitrage: wedstrijd direct staken
 - aangifte bij de politie
 - rapport zenden naar arbitrage tuchtcommissie
- Bij fysieke of verbale dreiging tegen de arbitrage:
 - Een bestuurslid kan een overtreder van het terrein verwijderen. Er mag niemand fysiek verwijderd worden. Enkel verbaal, mocht hier niet aan worden voldaan, wordt de politie gebeld.
 - rapport zenden naar arbitrage tuchtcommissie
 - bij herhaling wordt de wedstrijd gestaakt

Veld & materialen:

- Is zuinig op alle materialen die gebruikt worden, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Is zuinig op de doelen; de netten zijn niet bedoeld om in te hangen, klimmen of zitten.
- Is zuinig op de dug-outs; die zijn niet bedoeld om hard met een bal tegen te slaan.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit.
- Helpt desgevraagd mee met schoonmaken van de kleedkamer.

- Meldt aan de begeleider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training. Dit geldt ook voor ballen die in of over de sloot c.q. in de bosjes worden geslagen.

6 Gedragscode voor de trainer/coach

6.1 Hoe gedraag ik me als trainer of coach?

De trainer of coach:

Algemeen:

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
- Draagt bij aan de veiligheid van spelers.
- Voorkomt ongewenst gedrag bij de spelers
- Brengt spelers passie bij voor het spel.
- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters en tegenstanders.
- Neemt deel aan de begeleidersvergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Rapporteert wangedrag of andere problemen aan een bestuurslid van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

Training & wedstrijd

- Is op tijd aanwezig voor trainingen c.q. uit- en thuiswedstrijden.
- Ontvangt de (begeleiders van de) tegenpartij en de scheidsrechter.
- Verzorgt (eventueel in overleg met de trainer) de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier.
- Behandelt elke jeugdlid als gelijke, zowel buiten HCY als op het veld.
- Zorgt bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd voor tijdige kennisgeving aan de spelers.

Omgang t.o.v. arbitrage:

- Zonder scheidsrechter geen wedstrijd.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter ook al is de speler en/of coach het daar niet mee eens.
- Alle leden van een hockeyvereniging zijn verantwoordelijk voor het gedrag ten opzichte van de arbitrage.
- Onder misplaatst gedrag wordt verstaan:
 - verbaal of fysiek geweld
 - intimidatie
 - discriminatie

- Alle leden leveren voldoende inspanningen om de reputatie van de vereniging in ere te houden. Indien een lid zich aan misplaatst gedrag schuldig maakt zal deze op zijn of haar gedrag worden aangesproken.

Omgangsvormen bij overtreding

- Spreek elkaar aan bij gedrag dat niet strookt met deze code
- De speler wordt overeenkomstig zijn gedrag bestraft volgens de bondsregels.
- Indien bestuursleden, trainers, toeschouwers en andere leden het niet eens zijn met de beslissing van de scheidsrechter onthouden zij zich van misplaatst gedrag. De scheidsrechter mag de betreffende persoon aanspreken op zijn/haar gedrag.
- Indien na de wedstrijd een discussie wordt voortgezet, dienen de normale, gangbare beleefdheidsnormen in acht genomen te worden.
- Procedure bij escalatie.
 - Bij fysiek geweld tegen de arbitrage: wedstrijd direct staken
 - aangifte bij de politie
 - rapport zenden naar arbitrage tuchtcommissie KNHB
- Bij fysieke of verbale dreiging tegen de arbitrage:
 - Een bestuurslid kan een overtreder van het terrein verwijderen. Er mag niemand fysiek verwijderd worden. Enkel verbaal, mocht hier niet aan worden voldaan wordt de politie gebeld.
 - rapport zenden naar arbitrage tuchtcommissie KNHB
 - bij herhaling wordt de wedstrijd gestaakt
 - Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of begeleider of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag hockeyen.

Veld & materialen:

- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, bidons en keepers uitrusting).
- Laat na de training of wedstrijd het veld netjes achter, en verwijdert de materialen van het veld.
- Zorgt voor het netjes achterlaten van de kleedkamer zowel uit als thuis.

7 Gedragscode voor ouders/verzorgers

7.1 Hoe gedragen ouders/verzorgers zich?

Van ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij:

Algemeen:

- Het goede voorbeeld geven door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Dragen bij aan de veiligheid op het terrein en rond de velden.
- Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan worden gemeld bij de desbetreffende lijncoördinator of de technische commissie
- Zorg draagt voor adequate kleding, schoeisel en mondbeschermer.
- De trainer informeert over bijzonderheden van hun kind, indien van invloed op veiligheid, gezondheid of welzijn van het kind tijdens wedstrijd en/of training.
- Op tijd de contributie voldoen.
- Zorgt voor een geldende ziektekostenverzekering

Training & wedstrijd:

- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter ook al is de speler en/of ouder het daar niet mee eens.
- Achter de hekken en/of buiten de lijnen van het veld blijven (op een half veld aan de kopkanten).
- Zich afzijdig houden van de begeleiding van het team en komt dus ook niet bij besprekingen op het veld of in de kleedkamer tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding.
- Spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- Er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Er op toe zien dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Helpen bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd en het invullen van de bardiensten bij thuiswedstrijden.

8 Gedragscode voor de vrijwilligers en medewerkers

8.1 Hoe gedragen vrijwilligers en medewerkers van HCY zich?

De vrijwilliger en medewerker:

- Die met kinderen in aanraking komt (o.a. coaches, trainers, teammanagers, commissieleden) dient een VOG te hebben en een tuchtrechtverklaring te ondertekenen.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging (zie voor desbetreffende contactpersonen naar website - organisatie).
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Dient erop toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Heeft respect voor anderen en is zuinig op materialen van de vereniging.